



ประกาศเทศบาลตำบลกระปี่น้อย

เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้สมัครมีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ ระเบียบในการประเมินสมรรถนะในการสรรหาและเลือกสรรบุคคล

ตามที่ เทศบาลตำบลกระปี่น้อยได้ประกาศรับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลกระปี่น้อย ตามประกาศเทศบาลตำบลกระปี่น้อย ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ โดยรับสมัครระหว่างวันที่ ๓๑ พฤษภาคม - ๙ มิถุนายน ๒๕๖๔ รายละเอียด ดังนี้

ตำแหน่งที่รับสมัคร

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

(๑) ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา จำนวน ๑ อัตรา

กองช่าง

พนักงานจ้างทั่วไป

(๒) ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา จำนวน ๑ อัตรา

อาศัยอำนาจตามข้อ ๑๘,๑๙ และข้อ ๒๐ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๔๗ จึงประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ ระเบียบเกี่ยวกับการประเมินสมรรถนะ ในการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาลตำบลกระปี่น้อย (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้)

ในการตรวจสอบคุณสมบัติ รวมทั้งเงื่อนไขในการรับสมัครสรรหาและเลือกสรร และการประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง การประเมินสมรรถนะความเหมาะสมกับตำแหน่ง ได้ตรวจสอบเอกสารตามข้อเท็จจริงที่ผู้สมัครได้รับรองตนเองในใบสมัครว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร ดังนั้น หากปรากฏภายหลังว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามประกาศรับสมัครฯ ที่เทศบาลตำบลกระปี่น้อยได้กำหนดไว้ จะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครครั้งนี้ มาแต่ต้น และไม่มีสิทธิได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลกระปี่น้อย

๑. กำหนดวัน เวลา และสถานที่ประเมินสมรรถนะ

๑.๑ กำหนดการประเมินสมรรถนะภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีสอบสัมภาษณ์ หรือทดสอบทักษะเฉพาะของบุคคล ในเรื่องต่างๆ ในวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๔ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลกระปี่น้อย เลขที่ ๙/๙ หมู่ ๙ ตำบลกระปี่น้อย อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ ดังนี้

๑.๑.๑ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

๑.๑.๒ ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

(๑) ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	วิธีการประเมิน
<p>๑. ความรู้ หลักวิชาการ ที่เกี่ยวกับงานในหน้าที่ของพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา</p> <p>๑.๑ ความรู้ ความสามารถทั่วไป</p> <p>๑.๒ ความรู้ในเรื่องที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน</p> <p>๒. ความสามารถ หรือทักษะเฉพาะสำหรับงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา</p> <p>๒.๑ มีทักษะในเรื่องที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน</p> <p>๒.๒ มีความสามารถในเรื่องที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน</p> <p>๓. คุณสมบัติส่วนบุคคล</p> <p>๓.๑ บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา</p> <p>๓.๒ ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ</p> <p>๓.๓ มนุษย์สัมพันธ์</p> <p>๓.๔ ทัศนคติ แรงจูงใจ</p> <p>๓.๕ ประวัติส่วนตัว</p> <p>๓.๖ ประวัติการทำงาน</p> <p>๓.๗ การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน</p>	<p>โดยวิธีสอบสัมภาษณ์ หรือ การทดสอบทักษะที่เกี่ยวข้อง</p>

(๒) ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	วิธีการประเมิน
<p>๑. ความรู้ หลักวิชาการ ที่เกี่ยวกับงานในหน้าที่ของพนักงานผลิตน้ำประปา</p> <p>๑.๑ ความรู้ ความสามารถทั่วไป</p> <p>๑.๒ ความรู้ในเรื่องที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน</p> <p>๒. ความสามารถ หรือทักษะเฉพาะสำหรับงานผลิตน้ำประปา</p> <p>๒.๑ มีทักษะในเรื่องที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน</p> <p>๒.๒ มีความสามารถในเรื่องที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน</p> <p>๓. คุณสมบัติส่วนบุคคล</p> <p>๓.๑ บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา</p> <p>๓.๒ ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ</p> <p>๓.๓ มนุษย์สัมพันธ์</p> <p>๓.๔ ทัศนคติ แรงจูงใจ</p> <p>๓.๕ ประวัติส่วนตัว</p> <p>๓.๖ ประวัติการทำงาน</p> <p>๓.๗ การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน</p>	<p>โดยวิธีสอบสัมภาษณ์ หรือ การทดสอบทักษะที่เกี่ยวข้อง</p>

๒. ระเบียบเกี่ยวกับการประเมินสมรรถนะ

การประเมินสมรรถนะจะดำเนินการตามหลักสูตรและวิธีการประเมินที่กำหนดไว้ โดยผู้เข้ารับการประเมินสมรรถนะจะต้องปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด ดังนี้

๒.๑ ผู้เข้ารับการประเมินสมรรถนะ แต่งกายด้วยชุดสุภาพ

๒.๒ ต้องนำบัตรประจำตัวผู้สมัครฯ และบัตรประจำตัวประชาชนหรือบัตรอื่นที่ทางราชการ ออกให้เพื่อแสดงตน ซึ่งปรากฏชื่อตัว-ชื่อสกุล เลขประจำตัวประชาชน ๑๓ หลักที่ชัดเจน และไม่หมดอายุ หากไม่มีบัตรดังกล่าว อาจพิจารณาไม่อนุญาตให้เข้ารับการประเมินสมรรถนะฯ ได้

๒.๓ ควรมาถึงสถานที่สอบก่อนเริ่ม เวลาสอบไม่น้อยกว่า ๓๐ นาที และจะเข้าห้องสอบได้ ก็ต่อเมื่อได้รับอนุญาต จากกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ควบคุมการสอบแล้ว

๒.๔ ผู้เข้าสอบที่มาถึงห้องสอบหลังจากเวลาที่กำหนด เริ่มสอบในตารางสอบไปแล้ว ๓๐ นาที จะไม่ได้รับอนุญาตให้เข้าสอบ

๒.๕ ผู้ใดไม่มาตามกำหนด วัน เวลา และสถานที่ดังกล่าวถือว่าสละสิทธิ์ และไม่มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะในครั้งนี้

๒.๖ เป็นหน้าที่ของผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะที่จะต้องทราบวัน เวลา สถานที่ ประเมินสมรรถนะฯ เพื่อเข้ารับการประเมินสมรรถนะตามที่กำหนดไว้

ทั้งนี้ ให้ผู้สมัครสรรหาและเลือกสรรฯ ตรวจสอบรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ วัน เวลา สถานที่ ระเบียบการประเมินสมรรถนะ และรายละเอียดต่างๆ ด้วยตนเองก่อนวันประเมินสมรรถนะ หากมีข้อสงสัยสอบถามได้ที่ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลกระปี่น้อย หรือ โทร.๐๗๕ ๖๕๒๗๗๙ ต่อ ๑๐๒, www.Krabinoi.go.th

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายวัฒนรงค์ เนือเกลี้ยง)

นายกเทศมนตรีตำบลกระปี่น้อย

เอกสารแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลกระปี่น้อย
เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะเป็นพนักงานจ้าง
และกำหนดวัน เวลา สถานที่ ระเบียบในการประเมินสมรรถนะในการสรรหาและเลือกสรรบุคคล

(๑) ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา

ลำดับที่	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ-สกุล
๑.	๖๔๐๓๐๑	นายอุดมศักดิ์ เนื้อเกลี้ยง
๒.	๖๔๐๓๐๒	นายสำราญ ณ นรินทร์

(๒) ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา

ลำดับที่	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ-สกุล
๑.	๖๔๐๔๐๑	นายสมศักดิ์ เชื้อหอม